



ПУТЬ

Газета выходит
с ноября 2010 года

Профсоюз – Учитель – Творчество

№ 9

(131)

18 октября
2022 года



Уважаемые коллеги!
Дорогие наши ветераны!

В разгар золотой осени учительство страны празднует свой профессиональный праздник! В этот день благодарные ученики разных лет спешат поздравить своих любимых педагогов с Днем учителя!

Гордое звание «Учитель» несут по жизни самые ответственные, творческие и мудрые люди. Профессия учителя – это не просто труд, это призвание, Учитель сеет семена знаний, доброты и человечности в детских душах! Поздравляем сегодня тех, кто посвятил себя детям, подарил им не только знания, но и свою любовь.

Спасибо за Вашу преданность избранной профессии, за способность щедро и бескорыстно отдавать знания детям, помогая им раз-

С Днём учителя!

5 октября учительство страны отметило профессиональный праздник День Учителя. С поздравлениями к педагогам, ветеранам педагогического труда – членам Профсоюза обратилась председатель Региональной организации Общероссийского Профсоюза образования Людмила Васильева Пуртова.

виваться и совершенствоваться. Ваше душевное тепло и благородство помогли воспитать не одно достойное, умное и образованное поколение граждан нашей страны.

Комитет Региональной организации Профсоюза выражает искреннюю благодарность за Ваше сподвижничество, каждодневное участие в воспитании детей и молодежи. Благодаря Вашим знаниям, умениям и ответственности определяются не только высокие результаты образовательной деятельности, но развития общества в целом. Ваши старания позволяют миру с каждым днем становиться грамотнее, образованнее, умнее и просвещеннее.

Своим примером Вы учите детей быть добрыми, знающими, любознательными, благодарными своим родителям и родной земле. Пусть из года в год судьба дарит вам встречу с признательными, пытливыми, стремящимися к знаниям ученикам, порождая чувство гордости за выбранную профессию и выставляя отличную

оценку Вашему профессионализму!

Пусть Ваши ученики будут усердными, старательными, уважающими и любящими своих родных, нашу Россию, умеющих ими гордиться и их защищать. Пусть отзывчивость и благодарность ваших учеников станет для вас самой достойной наградой. Пусть каждый день вашей жизни и ваших коллег будет освещен счастливыми моментами и добрыми вестями!

Будьте здоровы, успешны, благополучны, творчески активны. Здоровья Вам, вдохновения, внутренней гармонии, уважения и искренней благодарности родителей Ваших учеников за Ваш великий труд! Пусть нелегкие учительские будни будут плодотворными. А признание общества прирастет благополучием, достатком, достойной оценкой учительского труда и уважением!

С профессиональным праздником Вас, уважаемые коллеги! Крепкого здоровья и мира всем Вам!



С победой во Всероссийском конкурсе!

В Москве завершился V Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Учитель-дефектолог России-2022».

Конкурс направлен на повышение профессионального уровня и наиболее полную реализацию творческого потенциала дефектологов и логопедов. Учредитель конкурса – Министерство просвещения Российской Федерации, оператор – Институт коррекционной педагогики РАО.

Конкурс включал 2 этапа: региональный и федеральный.

Федеральный этап состоял из двух туров: заочного, он проходил до 30 сентября и включал оценку представленного профессионального портфолио, и очного, который включал 3 серьезных конкурсных испытания: деловая игра, кейс-метод, открытое занятие в московских детских садах и школах.

По итогам заочного этапа проведен отбор 10 участников в каждой из номинаций: «Дефектолог года», «Логопед года».

Для участия в номинации «Дефектолог года» вошел учитель ИЗО Семеновской школы-интерната для детей с нарушениями слуха Суринов Игорь Валерьевич. В десятку финалистов в номина-

ции «Учитель логопед» – Ерофеева Елена Андреевна, учитель-логопед, председатель первичной профсоюзной организации Козьмодемьянской школы-интерната Республики Марий Эл.

Отрадно отметить, что оба конкурсанта являются председателями первичных организаций Профсоюза в своих учреждениях!

4 октября в Москве состоялась торжественная церемония закрытия V Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель-дефектолог России – 2022».

Игорь Суринов, учитель ИЗО, председатель первичной профсоюзной организации Семеновской школы-интерната для детей с нарушениями слуха, стал Победителем конкурса в номинации «Учитель года»!

Поздравляем Игоря с победой! Желаем дальнейшего профессионального роста, успехов в делах, продолжения активности в защите трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза в своем коллективе!

На поверке – Волжская территориальная организация Профсоюза

6 октября состоялось плановое расширенное заседание президиума Региональной организации Профсоюза.

К основному вопросу повестки «О работе президиума и комитета Волжской территориальной организации Профсоюза, комитетов первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях по организационному укреплению профсоюзных рядов и развитию корпоративной культуры в коллективах» проведена серьезная подготовительная работа. В целях проведения комплексного анализа состояния работы была создана комиссия, в состав которой вошли специалисты аппарата рескома, члены президиума и комитета Региональной организации Профсоюза.

Анализ проводился на основе подготовленной подробной памятки, предварительно направленной в профсоюзную организацию. Члены комиссии во главе с председателем Пуртовой Людмилой Васильевой во время выезда в Волжскую территориальную организацию на месте ознакомили членов президиума с предварительными результатами анализа, обсудили задачи мотивационной работы по повышению профсоюзного членства в территориальной организации Профсоюза. Было отмечено, что в течение



двух последних лет в территориальной организации в целом наблюдается определенная положительная динамика роста численности членов Профсоюза. Однако, в организации остаются достаточно большие резервы для роста профсоюзных рядов, прежде всего в отделах образования обоих муниципалитетов. Людмила Васильева провела встречу с руководителями образовательных организаций г. Волжска и

Волжского района, где представила позицию и участие Профсоюза в подходах к решению актуальных вопросов современного образования, на фактах аргументируя, что только вместе можно успешно решать возникающие проблемы.

Было изучено состояние документации в организации, проанализированы планы работы комитетов по направлениям деятельности и президиума, выпол-

нение плана мероприятий в Год корпоративной культуры, работа по заполнению электронного реестра членов Профсоюза в АИС.

На заседании президиума председатель Волжской территориальной организации Профсоюза Ионова Ольга Геннадьевна представила результаты самоанализа по обсуждаемому вопросу. Члены комиссии дополнили информацию фактами и предложениями. Принято решение, в котором определены конкретные меры по укреплению профсоюзных рядов в Волжской территориальной организации Профсоюза.

Члены президиума обсудили и приняли решения по другим вопросам: об участии во всероссийской акции «За достойный труд!»; об итогах оздоровительной кампании в «Центре Таир», проведения финала республиканской спартакиады Здоровья, проведения лагерных сборов профактива, республиканского конкурса команд «Мы», результатах проведения тематических проверок во II квартале 2022 года; об организации и проведении регионального конкурса «Студенческий лидер» в 2022-2023 учебном году. Приняты

решения по ряду финансовых вопросов.

В рамках заседания президиума состоялось награждение членов Профсоюза за достигнутые успехи в профсоюзной, производственной работе и профессиональных конкурсах различного уровня. В церемонии награждения приняла участие министр образования и науки Республики Марий Эл Лариса Анатольевна Ревуцкая. Среди награжденных: молодые педагоги, руководители образовательных организаций, председатели первичных организаций Профсоюза, лидеры студенческого профсоюзного движения. Награждение проводилось в рамках учрежденных в Региональной организации профсоюзных грантов. Лариса Анатольевна поблагодарила профсоюзный актив республики за конструктивную совместную работу и высказала уверенность в продолжении сложившейся практики результативного социального взаимодействия.

По завершению заседания президиума состоялось совещание с председателями районных, городских, первичных организаций Профсоюза по актуальным вопросам.

Всероссийская акция профсоюзов «ЗА достойный

В соответствии с решением координационного совета коллективных действий профсоюзов Республики Марий Эл, президентом Региональной организации Профсоюза принял постановление об участии профсоюзных комитетов на местах во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2022 года.

В период с 23 сентября по 7 октября 2022 года в территориальных, первичных организациях Профсоюза в рамках акции были организованы и проведены мероприятия под лозунгами: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».

Главной формой участия первичных профсоюзных организаций, их структурных подразделений во Всероссийской акции профсоюзов определена подготовка и проведение республиканского профсоюзного собрания с единой повесткой «За достойный труд!». На собраниях состоялось информирование членов профсоюза о результатах работы выборных профсоюзных органов в 2022 году, результатах проведенных переговоров по решению социально-трудовых вопросов работников отрасли, подведены итоги тарификации на 2022-2023 учебный год, обсуждены предложения в проект республиканского консолидированного бюджета на 2023. Особенно детально и конструктивно на собраниях в первичных организациях Сернур-

ние Постановления Генсовета ФНПР.

По итогам обсуждения названных вопросов в 6 муниципалитетах приняты решения о внесении в муниципальные отраслевые соглашения дополнительных мер социальной поддержки, таких, как предоставление жилья трудоустроенным молодым специалистам, предоставление мест в детские сады вне очереди, 50% надбавка сверх МРОТ за счет фонда оплаты труда образовательной организации с 1 октября 2022 года. Руководителям образовательных организаций рекомендовано внести дополнения в коллективные договоры, профсоюзным комитетам обеспечить контроль.

На профсоюзных собраниях с единой повесткой дня «За достойный труд!» члены Профсоюза проинформированы о проделанной Общероссийским Профсоюзом работе в части социально-экономической поддержки работников отрасли. Представлены результаты работы республиканской правовой инспекции по судебной защите членов профсоюза.

В каждой профсоюзной организации информация по проведению акции была представлена в профсоюзных уголках, включая лозунги и плакаты, типографским способом подготовленные и направленные во все первички специалистами аппарата рескома. Информация по итогам проведения акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» отражалась на сайтах об-

вручены профсоюзные билеты.

27 сентября 2022 года в рамках акции состоялось заседание Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На повестку заседания были вынесены вопросы:

– О предложениях социаль-

тельных организациях на 2022-2023 учебный год.

Вопрос об укреплении кадрового потенциала был рассмотрен год назад 4 октября 2021 года на заседании Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Он был

разовательных организациях. Это на 8,3% больше, чем показал анализ, проведенный в 2021 году.

С 26 сентября по 7 октября по инициативе профсоюзной стороны аналогичный вопрос был предметом обсуждения на заседаниях муниципальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в рамках учас-



ской, Медведевской, Куженерской, Килемарской районных, Волжской территориальной и ряда других организаций Профсоюза обсуждены вопросы: повышения заработной платы работникам образования; решения жилищных проблем молодых педагогов; роста социальной напряженности вследствие низкой заработной платы, повышения цен на продукты питания, тарифов на ЖКХ. Особенно актуальным в образовательных организациях является решение кадровых проблем: увеличилось число вакансий по причине слабого закрепления молодых специалистов в отрасли из-за за низкой заработной платы, отсутствия возможности приобретения собственного жилья. По причине нехватки кадров растет интенсивность нагрузки среди работающих педагогов вследствие большого количества вакансий и нехватки кадров. Обсуждаемые проблемы требуют принятия дополнительных мер социальной поддержки для работников отрасли, особенно для молодых специалистов.

Во всех первичных организациях профсоюза члены профсоюза ознакомлены с итогами тарификации на 2022-2023 учебный год. Прошло активное обсужде-

разовательных организаций, в местных районных и городских СМИ.

Большую активность в пропаганде профсоюзного движения среди школьников в период проведения профсоюзных уроков с 23 по 6 октября 2022 г. проявили профсоюзные комитеты Сернурской территориальной организации Профсоюза. В 9 общеобразовательных школах прошли профсоюзные уроки для 940 обучающихся 2-11 классов и членов Профсоюза по разнообразной тематике:

«Властелин Трудового кодекса»;

«Решения конфликтных ситуаций профсоюзными организациями»;

«Труд – право или обязанность?»;

«Трудовые отношения несовершеннолетних»;

«Российский профсоюз: история и современность»;

«Профсоюз – надежный союз»;

«За что борются Профсоюзы?» и др.

В рамках акции проведены обучающие семинары для профактива, прошли встречи с ветеранами профсоюзного движения, вновь принятым в члены профсоюза работникам торжественно

вынесен на комиссию на основании профсоюзного мониторинга и по итогам рассмотрения на заседании Республиканской трехсторонней комиссии с Правительством Республики Марий Эл, которое состоялось 26 августа 2021 года. Проведенный отраслевым министерством и профсоюзной стороной мониторинг выявил в отрасли большой кадровый дефицит, в том числе по педагогическим должностям.

Социальные партнеры предложили принять дополнительные меры социальной поддержки педагогических и других работников совместно с учредителями образовательных организаций, в

тия во Всемирном дне действий под девизом «За достойный труд!». Обсуждение вопроса показало, что нужна система мер по подбору и закреплению кадров, введению дополнительных социальных гарантий для молодых педагогов.

На основе анализа мер социальной поддержки педагогов, принятых во многих муниципалитетах страны, комитет Региональной организации Профсоюза письмом от 25.10.2021 г. №219 направил предложения в администрацию г. Йошкар-Олы по реализации дополнительных мер социальной поддержки педагогических и других работников образо-



ванных партнеров по укреплению кадрового потенциала образовательных организаций отрасли и совершенствованию системы оплаты труда;

– Об итогах приемки государственных и муниципальных образовательных организаций к новому учебному году;

– О результатах тарификации в государственных образова-

тельных организаций. Однако, оперативный мониторинг, проведенный комитетом Региональной организации Профсоюза по состоянию на 25 августа 2022 г. вновь показал наличие 1089 вакантных должностей, в том числе 456 – в детских садах, 583 – в школах, 23 – в организациях дополнительного образования, 27 – в профессиональных об-

разовательных организаций.

Письма о состоянии кадрового дефицита по итогам мониторинга и предложениях по предлагаемым мерам в отрасли были направлены в Министерство образования и науки Республики Марий Эл, Главам всех муниципальных образований. Должного отклика от большинства муниципалитетов не последовало.

труд!»: калейдоскоп событий

В то же время, по информации председателей территориальных организаций Профсоюза, некоторые изменения в ряде муниципалитетов произошли. Так, например, Решением двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Йошкар-Оле от 16 сентября 2022 года, работодателям рекомендовано предусматривать в Положении об оплате труда надбавки в размере 50% от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) до окончания образовательной организации высшего образования работникам, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам (студентов 4-5 курсов образовательных организаций высшего образования).

В Килемарском районе на заседании районной двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, было принято решение о предоставлении нуждающимся в жилье молодым специалистам мест проживания в пришкольных интернатах Килемарской и Юксарской СОШ; руководителям образовательных организаций предложено привлекать к работе студентов, поступивших из района на педагогические специальности, вести профориентационные уроки в старших классах.

В Звениговском районе в ходе заседания было принято решение о первоочередном приеме детей работников муниципальных учреждений образования в дошкольные образовательные организации.

В Оршанском районе в старших классах МОУ «Оршанская СОШ» открыты педагогические классы;

В Параньгинском районе по результатам проведенных переговоров в МБОУ «Параньгинская СОШ» с 1 сентября 2022 года также открыт класс педагогической направленности в количестве 17 обучающихся; в образовательных организациях установлены доплаты наставникам, закрепленным за молодыми педагогами; в ряде коллективов молодым педагогам на период работы предоставляются жилые помещения в аренду; молодые педагоги в течение первых 3 лет работы повышают квалификацию за счет средств работодателей.

В Медведевском районе в апреле 2022 года внесены дополнения в территориальное отраслевое соглашение и коллективные договоры организаций о выплате надбавки молодому специалисту в размере 50% от ставки заработной платы (должностного оклада) сверх минимального размера оплаты труда.

В Мари-Турекском муниципальном районе при МБОУ «Мари-Турекская СОШ» открыт класс психолого-педагогической направленности; в муниципальных образовательных организациях района для педагогов, поступивших на работу не сразу после окончания профессиональной образовательной организации, установлена доплата в размере до 25% от ставки заработной платы в первый год работы.

Вместе с тем, ситуация с привлечением педагогических и других кадров в муниципалитетах не меняется.

Анализ ситуации с кадрами, в т.ч. в сфере общего образования, особенно в общеобразовательных организациях городов и районных центров, недостаточный уровень оплаты труда в образова-

тельных организациях республики позволяет сделать вывод, что реальные меры по преодолению кадрового дефицита принимаются недостаточно.

Изучение данных ведомственной статистики и результатов тематических профсоюзных исследований приводит к выводу о том, что дефицит кадров, в первую очередь, учителей и иных педагогических работников общеобразовательных организаций, возрастает как в связи с низкой, неконкурентной заработной платой педагогов, не способствующей созданию условий для прогнозируемого притока молодых специалистов, так и в связи с усилившимся процессом ухода опытных, с большим стажем работы педагогических работников пенсионного и предпенсионного возраста.

При остром дефиците кадров нагрузка на одного педагога возрастает, в том числе, за счет сокращения доли внешних совместителей. Ситуация сегодняшнего дня, возможный призыв мужчин из числа педагогов на военную службу без принятия дополни-

тельных мер социальной защиты педагогов может привести к еще большей потребности в кадрах.

Невозможность обеспечения педагогов жильем, особенно в городах и районных центрах тоже серьезная проблема. Уровень оплаты труда не позволяет большинству педагогов воспользоваться предлагаемыми государством кредитами, а программы социального и арендного жилья для бюджетников в республике не работают.

Подводя итоги обсуждения по данному вопросу на заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, председатель Региональной организации Профсоюза Людмила Васильевна Пуртова, обозначила вопросы, которые предстоит инициировать сторонам в диалоге с Правительством, органами власти, депутатами.

«К сожалению, — отмечает Людмила Васильевна, — мы ставим для обсуждения этот вопрос повторно не для того, чтобы подсчитывать количество существующих вакансий, хотя процедура подсчета тоже вызывает вопрос в части методики подсчета. Главная цель — выявить какие меры в республике принимаются и планируются для исправления сложившейся ситуации.

Другой важный вопрос, который обсуждался на заседании республиканской отраслевой трехсторонней комиссии, — **«Итоги приемки государственных и образовательных организаций к новому учебному году».**

В отрасли в этом направлении проведена большая работа. В

рамках реализации федеральных целевых программ по созданию надлежащих условий воспитания и обучения детей, безопасного труда работников в республике приняты серьезные меры.

по укреплению и развитию материальной базы, развитию инфраструктуры организаций системы образования.

На подготовку образовательных организаций из бюджетов всех уровней направлено 679,3 млн рублей.

В период приемки особое внимание уделяется обеспечению безопасности: 604 объекта прошли обследование и категорирование, выполнены работы по обеспечению пожарной безопасности на общую сумму более 21 млн рублей.

В соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, пунктом 10.11 Регионального отраслевого соглашения специалисты Региональной организации Профсоюза, председатели территориальных, первичных организаций Профсоюза, осуществляют общественный контроль за вопроса-

ми создания надлежащих условий труда и учебы.

В период приемки учреждений образования к новому 2022-2023 учебному году председатели территориальных, первичных организаций Профсоюза, главный технический и внештатные технические инспекторы труда, активно работали в комиссиях по приемке муниципальных, государственных учреждений. К началу нового учебного года подписаны акты готовности всех образовательных организаций.

Справочно рассмотрен вопрос **«О результатах тарификации в государственных образовательных организациях на 2022-2023 учебный год».** Организация работы по распределению учебной нагрузки и принятию тарификационных списков педагогических работников государственных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл на 2022-2023 учебный год проводилась в период с 12 по 16 сентября 2022 года.

В состав республиканской тарификационной комиссии, в соответствии с пунктом 10.11. Регионального отраслевого соглашения на 2021-2023 годы, приказом министерства образования и науки Республики Марий Эл от 31.08.2022 г. № 775 были включены специалисты Региональной организации Профсоюза.

В ходе проведения тарификации отмечено, что в целом требования к распределению учебной нагрузки, тарификационным спискам работников государственных организаций соответствуют реко-

ЗА УВАЖЕНИЕ К ЗАКОНУ О ПРОФСОЮЗАХ!

мендациям, указанным в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации.

При работе с государственными образовательными организациями в период проведения тарификации, руководящие и специалисты отраслевого Министерства профессионально и скрупулезно проверяли и анализировали документы, представленные к тарификации, в т.ч. виды доплат, доплата за внеурочную деятельность (реализация проекта «Разговоры о важном»). Еженедельная дополнительная работа педагогов протарифицирована.

Особое внимание обращалось на наличие в тарификационных списках конкретных размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера за выполняемые педагогом работы сверх должностных обязанностей.

Расчет численности и штата, фонда оплаты труда работников административно-управленческого персонала по общей численности работников, общему фонду оплаты труда, в большей части учреждений соответствует п. 36 Единых рекомендаций РТК по оплате труда (40% к 60%). Вместе с тем, по мнению профсоюзной стороны, в ряде государственных образовательных организаций, в т.ч. учреждения профессионального образования, по-прежнему завышена штатная численность работников бухгалтерии.

В целях обеспечения мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда и достижению целевых показателей уровня средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации, письмами Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 20 ноября 2019 г. № 10234, 10235 руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, подведомственных организаций рекомендовано при формировании фонда оплаты труда предусмотреть обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал.

Аналогичная предметная работа с участием специалистов Регионального комитета Общероссийского Профсоюза образования проведена в установленные сроки во всех муниципалитетах. Итоги работы муниципальных отраслевых комиссий будут подведены на заседаниях в установленные сроки.

Стороны выражают надежду, что проведенная работа позволит коллективам работать стабильно и результативно в течение всего учебного года.

В череде мероприятий, проведенных в Региональной организации профсоюза следует также отметить участие 7 октября 2022 года команды Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза, первичной профсоюзной организации Марийского государственного университета, первичной профсоюзной организации студентов Поволжского государственного университета, аппарата рескома в митинге профсоюзов Республики Марий Эл, который состоялся в Парке Победы г. Йошкар-Олы.

Традиционная профсоюзная акция проходит в ситуации беспрецедентного давления на нашу страну, которое выражается не просто в проведении санкционной политики, но и в обострении военного противостояния, направленного на подрыв национального суверенитета России. В своем выступлении Людмила Васильевна Пуртова призвала участников акции к активным действиям под лозунгом «За достойный труд!» и всеобщей поддержке президента Российской Федерации В.В. Путина.

Завершился митинг автопробегом по г. Йошкар-Ола, в нем от Региональной организации Профсоюза образования приняли участие три автомобильных команды.

В целом в мероприятиях, проводимых в рамках Всероссийской акции «За достойный труд!» приняли участие 98,4% членов профсоюза Региональной организации Профсоюза в Республике Марий Эл.



Учитель по призванию

Преподаватель географии из Волжска Татьяна Жидко стала в этом году победителем Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года» в республиканском этапе.

Татьяна – учитель географии в школе №4, которую она с успехом закончила сама. Администрация в родной школе предложила побороться за честь образовательной организации в муниципальном этапе конкурса. Татьяна согласилась, и ее выступление в программе конкурса жюри признало самым продуктивным.

Рефреном в содержании всех конкурсных испытаний учителя географии стала идея формирования у учащихся функциональной грамотности. Функциональная грамотность – это одна из ключевых основ, определяющих качество современного образования. В спектре полученных знаний помимо сугубо предметных должно быть сформировано такое умение, которое станет жизненно важным, поможет самостоятельно ориентироваться, где и в какой ситуации его применить. Набор конкурсных испытаний на республиканском уровне соответствовал Положению заключительного этапа Всероссийского конкурса: открытый урок, методический семинар, мастер-класс, классный час. Он всецело способствовал демонстрации заявленного Татьяной направления.

На открытом уроке по географии учащиеся готовились совершить путешествие по Европейской части России. Поделившись на команды, они отправились в три точки: в Мурманск, Курск и Махачкалу. По заданным признакам школьники определили место путешествия, вспомнили историю, познакомились с достопримеча-

тельностью мест. Просчитав стоимость билета, не забыли учесть действующий на тот момент туристический кэшбек. Стоимость рассчитывалась с учетом семьи разного состава. В ходе выполнения заданий на уроке на поверхности обнаруживались навыки применения функциональных знаний и навыков детей в разных областях: географии, истории, финансовой грамотности.

Удивительным, по словам членов жюри, был классный час, проведенный Татьяной с детьми Медведовской школы. Два тождественных по смысловой нагрузке термина определили его тему, а заодно и цель проведения – «Правда» и «Красота». Педагог умело организовала рассуждение об исторической правде, ее значении для будущих поколений. А смысл красоты рассматривался с детьми в ракурсе душевной красоты человека.

Полноценно подготовиться и добиться победного результата в нем невозможно без командной работы. Вокруг Татьяны как на этапе подготовки, так и во время конкурса, где это разрешалось, была надежная команда коллег – сподвижников, помощников, единомышленников.

Среди претендентов на участие в городском этапе конкурса, а их было пять человек, Татьяна выделялась, прежде всего, как разносторонний, увлекающийся человек. Увлечения познаниями окружающего мира у Татьяны ярко определились еще в детстве: нравились поездки в Волгоград, дорога

пешком по проселочным тропинкам и дорожкам к бабушке в деревню за 10 километров, походы на рыбалку с папой. Училась в школе в физико-математическом классе, знания позволяли определить профиль профессионального обучения в этом направлении, но увлечения пересилили. Очень хотелось стать геологом, но родители убедили в том, что для девушки эта профессия слишком специфична. Но все-таки выбор остановился на близком к геологическому направлению факультете: она поступила в Казанский государственный университет и успешно закончила географический факультет. По специальности Татьяна метеоролог. Говорит, что по приметам может безошибочно делать прогнозы погоды. Ей удалось поработать по специальности в аэропорту г. Тамбова. Перестроечные времена вернули Татьяну вместе с семьей на родину. Но в школу она пришла не сразу. Сначала устроилась в службу природоохраны на Волжский электромеханический завод.

Дорогу в школу, как часто бывает, определил «его величество» Случай. По причине сокращения штатов на работе оказалась перед выбором, куда пойти работать. Ее классный руководитель выполнила задание коллектива – уговорила Татьяну пойти работать в родную школу.

В школьном коллективе сразу оценили неординарность личности Татьяны – отличные знания предмета, сочетающиеся со множеством талантов. Она прекрасно



Татьяна Жидко (справа) и Роза Богомолова.

держится на сцене, владеет навыками публичного выступления, играет на гитаре, в школьные годы занималась хореографией. И, кстати, это отчасти помогло ей одержать победу в республиканском конкурсе.

Границы профессионального багажа расширяются благодаря путешествиям по родной стране, которые она обожает. Особенно увлекательны, по ее словам, пейзажи Крыма и Кавказа с их удивительными местечками. В творчестве и увлечениях педагога во всем поддерживают ее родные.

Татьяна активно делится опытом на методических семинарах различного уровня, в том числе и для молодых педагогов. Летом

2022 года ее находки в преподавании географии с восторгом были восприняты участниками Всероссийского форума молодых педагогов и наставников «Таир-2022».

В сентябре 2022 года Татьяна успешно представила учительство Республики Марий Эл, участвуя в финале профессионального конкурса «Учитель года» в г. Тюмени. Без сомнений, новые знания и бесценный опыт коллег, уверенность в правоте выбранного пути прирастут крепкими знаниями и увлеченностью предметом ее любимых учеников. Ее опыт поможет другим педагогам поверить в себя и попробовать силы в профессиональных конкурсах в новом учебном году.



Когда во время открытия республиканского этапа конкурсов учителя, участвующие в этом конкурсе, поднимаются на сцену, у зрителей и приглашенных гостей захватывает дух от великолепия белоснежных национальных костюмов, украшенных изысканной вышивкой. И это не дань моде, а символ принадлежности к родной культуре, которую пропагандируют и развивают в детях такие педагоги, как Богомолова Роза Александровна, учитель марийского языка и истории культуры народов, проживающих в Марий Эл. Ей, как она говорит сама, после победы на муниципальном уровне в Советском районе выпал счастливый жребий представлять свой район на республиканском этапе конкурса.

Роза Александровна родилась в 1963 году в селе Круглозерное Убинского района Новосибирской области. Но учиться в школу она пошла уже на марийской земле. В 1980 году, получив аттестат об окончании Конганурской школы Куженерского района, поступила в Марийский государственный педагогический институт им. Н.К. Крупской на филологический факультет. Пер-

Хранители национальной культуры

В нашей республике ежегодно одновременно с конкурсами «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям» проходит конкурс «Лучший учитель марийского языка».

вые шаги в профессии в 1985 году были сделаны в средней школе №1 п. Советский в должности «Воспитатель группы продленного дня». В 1994 году она прошла курсы переподготовки по специальности «Учитель начальных классов со знанием марийского языка». Решение было удачным: вот уже 28 лет Роза Александровна работает учителем марийского (государственного) языка и истории и культуры народов Республики Марий Эл.

«В моей работе, как учителя истории и культуры народов, немаловажное место занимает сотрудничество с районным краеведческим музеем и республиканским музеем сказки «Сереброзубая Пампалче». Готовясь к конкурсу, я использовала экспонаты из музейного фонда (выставки: «Деревянная утварь», «Марийская национальная одежда»; богатые скарбины). Большую помощь в представлении исторических вещей мне оказала жительница из п. Советский Щербакова Галина Александровна», – рассказала нам Роза Александровна.

Как правило, талантливый педагог – это увлеченный, разносторонний человек. Вот и Роза Александровна в свободное время занимается волейболом, принимает участие в соревнованиях различного уровня. Долгое время проводила фитнес-тренировки на базе школы №3 п. Советский для желающих вести

здоровый образ жизни, которого строго сама придерживается и является примером для коллег и учеников.

Всероссийский этап конкурса «Лучший учитель родного языка и родной литературы» проходил в Ставропольском крае с 12 по 18 сентября 2022 года. Открытие и закрытие состоялось в г. Железноводске, конкурсные испытания – в Пятигорске. Проживали конкурсанты в г. Ессентуки. В конкурсе принимали участие 68 педагогов. Из них 36 педагогов давали уроки по национальным языкам, 32 – по родному (русскому) языку и родной (русской) литературе. Жюри было строгое, но объективное и доброжелательное. На конкурсных площадках была создана благоприятная атмосфера, которая способствовала рас-

крепощению и полноценному раскрытию мастерства педагогов.

В короткие часы отдыха между испытаниями была предоставлена возможность наполниться положительной энергией. Особо запомнился, как отмечает Роза Александровна, отлично организованный досуг. Участникам была предоставлена возможность посетить музей-заповедник им. М. Ю. Лермонтова, состоялась экскурсия по Пятигорску, где все поднялись на гору Машук. А самое незабываемое впечатление – подъем на горы Чегет и Эльбрус. Большое счастье восхититься Кавказом, его природой, подышать горным воздухом.

Вспоминая об этих незабываемых днях, Роза Александровна делится впечатлениями: «Я очень рада, что мне выпала по-

трясающая возможность участвовать в столь масштабном событии, пообщаться с педагогами из разных регионов нашей страны, ознакомиться с культурой народов России, опытом работы учителей-коллег. Мой труд также не остался незамеченным. Благодарственное письмо Министерства Просвещения Российской Федерации за верность профессии, многолетний и плодотворный труд в образовательных организациях – это серьезная награда. Я приобрела большой опыт, участвуя на всероссийском этапе конкурса. Многие могу использовать в своей работе и обязательно поделюсь этим со своими коллегами. С красотами нашей Родины буду обязательно знакомить своих учеников».

Делиться опытом Роза Александровна умеет. Уникальную находку использования традиций музейной педагогики в своей работе с детьми она успешно продемонстрировала на XIII Межрегиональном форуме молодых педагогов и наставников «Таир-2022». Представители разных регионов России с удовольствием участвовали в практических заданиях, которые организовала Роза Александровна в ходе своего выступления.

Как опытный педагог и истинный гражданин, Роза Александровна уверена, что обогащение и сохранение лучших образцов национальной культуры и традиций народов, проживающих вместе, уважение и согласие – это и есть основа нерушимости и могущества нашей многонациональной страны.



Зульфия! Вы классная!

В конце сентября состоялось эпохальное событие в жизни нашей организации. В краснознаменной Мари-Турекской районной организации Профсоюза прошла внеочередная профсоюзная конференция. На основании личного заявления конференция прекратила полномочия председателя районной Мари-Турекской организации Профсоюза Самигуллиной Зульфии Зинатовны.

Зульфия Зинатовна возглавляла организацию почти два десятка лет. За эти годы Мари-Турекская районная организация сохранила численность и вышла в лидеры среди территориальных организаций Профсоюза по объединению работников отрасли в Профсоюз. Системная, ответственная работа председателя и президиума районного комитета позволили все годы подтверждать высокий уровень корпоративной культуры, несмотря на возникающие в разные годы трудности.

Зульфия Зинатовна пришла в профессию в 1970 году: ее педагогический стаж составляет 52 года! Трудовую деятельность в качестве учителя русского языка начала в Субашской восьмилетней школе Республики Татарстан сразу после окончания средней школы поселка Мариец Мари-Турекского района. В 1978 году после окончания естественно-географического факультета Казанского государственного педагогического института назначена учителем химии в родную школу. В период с 1984 по 2006 годы работала в Мари-Турекской средней школе на должностях учителя химии, заместителя директора по учебно-воспитательной работе. Даже после избрания на должность председателя Зульфия Зинатовна продолжала работать учителем.

Районная организация всегда была активной, крепкой и единой. Ее признанный лидер Волков Леонард Васильевич и начальник районного отдела образования Кадочников Александр Иванович все трудные годы перестройки были в первых рядах истинных защитников интересов работников и детей. Неслучайно районный комитет Профсоюза учредил ежегодную Премию имени А.И. Кадочникова, «За управленческую культуру и гражданскую активность», которую вручают лучшему члену Профсоюза из числа педагогов и руководителей.

После избрания Зульфии Зинатовны на альтернативной основе она не только сохранила лучшие традиции сплоченности, единства и товарищества в профсоюзной организации, но и преумножила их.

Стиль работы Зульфии Зинатовны как профсоюзного лидера отличается высокой требовательностью к себе, постоянным стремлением учиться, знать правовые акты и методические документы по вопросам, входящим в ее компетенцию, умелым выстраиванием коммуникаций. Она постоянно повышает свой профессиональный уровень. За достигнутые успехи неоднократно награждалась профсоюзными наградами. Среди них есть Диплом Общероссийского Профсоюза образования за активное участие и личный вклад в реализацию российско-шведского проекта по созданию эффективной системы обучения профсоюзных кадров. Обучение в рамках этого проекта Зульфия Зинатовна отмечает для себя как стартовую площадку профсоюзного образования.

Сполна обладая нужными качествами руководителя, в практических делах она системна, инициативна, деловита, находится в постоянном контакте с председателями первичных организаций, умело взаимодействует с профак-

тивом, рядовыми членами Профсоюза. Особо следует отметить ее мобильность – она регулярно бывает в коллективах образовательных организаций, оказывает помощь и отвечает на вопросы.

Грамотно выстроенная система организационной работы в Мари-Турекской районной организации Профсоюза, возглавляемой Зульфией Зинатовной, позволяет добиваться на протяжении последних 15 лет уровня профсоюзного членства 99-100 процентов. Не случайно все профсоюзные организации, входящие в структуру районной организации Профсоюза, носят почетное звание «Организация высокой социальной эффективности», учрежденное президиумом Региональной организации Профсоюза.



Ежегодное дело районной организации в тематический в Год, объявляемый в Профсоюзе, – тематическая эстафета добрых дел. По графику профкомы и администрация приезжают из коллектива и обмениваются опытом. Подобная многолетняя практика позволяет ощущать себя единой силой, быть вместе в большом и малом.

В Год корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования Зульфия Зинатовна вместе с Ольгой Алексеевной, руководителем отдела образования, организовали конкурс «Стратегия успеха» среди команд профкомов первичных организаций Профсоюза, в состав которых вошли и представители администрации образовательных организаций. Это в очередной раз позволило выявить лучшие практики социального взаимодействия в коллективе в условиях реализации современных профсоюзных проектов и действующего Устава Профсоюза.

Во многом благодаря личностным и профессиональным качествам Зульфии Зинатовны в отрасли образования Мари-Турекского района система социального взаимодействия успешно развивается. Грамотно выстроенный диалог с администрацией отдела образования, руководителями образовательных организаций, районным объединением работодателей, совместные профессиональные для социальных партнеров, Дни социального партнера, публичные презентации отчетов, встречи с командами соседних районов, творческий конкурс «Педагогический дуэт» – все это помогает достичь стабильно высоких результатов по ключевым направлениям как в обучении и воспитании детей, так и в профсоюзной работе. Опыт работы по организации социального партнерства неоднократно обобщался и был представлен не только на регио-

нальном, но и на российском уровнях. Благодаря творческому подходу в делах районной организации ежегодно зарождаются новые традиции. Зульфия Зинатовна щедро делится результативными практиками профсоюзной работы на республиканских обучающих семинарах профактива, является мудрым наставником как для молодежи, так и для вновь избранных председателей территориальных организаций Профсоюза. Одно из важных условий успешной работы районной организации, активности членов Профсоюза – дойти до каждого. Не случайно в организации много лет ведется паспорт социального благополучия коллектива. При его заполнении члены профкома индивидуально встречаются с каждым



членом Профсоюза, выявляют проблемы, отвечают на вопросы. Обобщенные данные – весомые аргументы при заключении коллективного договора или внесении изменений в него.

Целенаправленное правовое просвещение членов Профсоюза в Мари-Турекской районной организации Профсоюза – востребованная форма работы профкомов. В первичных организациях Профсоюза 1 раз в два месяца организована работа правовых кружков. Правовая информация, методические материалы оперативно доводятся до членов Профсоюза через социальные сети.

Под руководством Зульфии Зинатовны созданы благоприятные условия для оздоровления и отдыха работников образования – членов профсоюза Мари-Турекского района, улучшений условий труда, роста заработной платы, соблюдения социальных гарантий. Значительное место в работе профсоюзных комитетов уделяется организации и проведению системного общественного контроля соблюдения социально-трудовых прав членов профсоюза, создания безопасных условий труда в форме ежеквартального профсоюзного аудита. Цель профсоюзного контроля – подсказать руко-



водителю и своевременно устранить выявленные недостатки. Под особой заботой и вниманием – члены Профсоюза из числа работников обслуживающего труда.

Молодым педагогам и наставникам также особая забота председателя районной организации. Благодаря содействию Зульфии Зинатовны данная категория педагогов является участниками различных форумов для молодых педагогов, организуемых Комитетом Региональной организации Профсоюза, межреспубликанского туристского слета учителей «ТатЧу-Мара». Для молодых специалистов разработана и реализуется просветительская программа о достижениях Профсоюза, которая способствует активному вступлению их в ряды Профсоюза с первого дня работы в образовательной организации. Ежегодный конкурс творческих работ «Профсоюз в моей жизни», сбор материала и представление на республиканский конкурс «Педагогические династии», конкурс поэтического мастерства, конкурс поваров образовательных учреждений, конкурс среди младших воспита-

активным членом президиума, комитета Региональной организации Профсоюза. Она авторитетный член республиканской отраслевой трехсторонней комиссии. Возглавляет в комитете постоянную комиссию по охране труда и здоровья. Работая в составе всех комиссий, созданных при районном отделе образования, в т. ч. в комиссии по аттестации руководителей образовательных учреждений, тарификационной комиссии, комиссии по комплектованию образовательных учреждений педагогическими кадрами, наградной комиссии, Зульфия Зинатовна держит под контролем решение всех вопросов, возникающих в рамках социально-трудовых отношений у работников-членов профсоюза.

Благодаря её способностям и умению дружить, крепнут и развиваются связи с педагогической общественностью и профсоюзными комитетами Малмыжского района Кировской области, Балтасинского района Республики Татарстан. А ежегодный Костер Дружбы стал настоящим многолетним символом международной дружбы и добрососедства.

На протяжении многих лет Зульфия Зинатовна активно участвует в общественной жизни района, являясь членом Общественного совета при районном Собрании депутатов, председателем участковой комиссии, председателем Координационного совета организаций профсоюзов в Мари-Турекском муниципальном образовании. В 2012 году она возглавляла Штаб Общественного фронта по выборам Президента Российской Федерации на территории муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район». Предложения районного комитета для обсуждения в рамках публичных слушаний как в районе, так и в республике, всегда актуальны и конкретны.

Зульфия Зинатовна – это человек с активной гражданской позицией, уважаемый среди членов Профсоюза в районе, в республике и многих регионах Российской Федерации. Делегаты конференции еще раз подтвердили уважение и признательность своему многолетнему лидеру. Каждый из делегатов конференции и гостей лично считал нужным поблагодарить Зульфию Зинатовну за нелёгкий труд, добрые дела и каждодневную помощь. Президиум рескома Профсоюза наградил Зульфию Зинатовну высшей наградой – республиканской премией «Признание».

Зульфия Зинатовна подготовила достойного преемника. Председателем районной организации Профсоюза избрана Светлана Юрьевна Бутакова. Она много лет была заместителем председателя организации на общественных началах. Мы искренне поздравляем Светлану Юрьевну с избранием и желаем ей успехов! Зульфия Зинатовна остается на профсоюзном учёте, в том числе, продолжает работать в составе комитета и президиума Региональной организации Профсоюза.

Зульфия Зинатовна, является



На пленарном заседании «Разговоры о важном» Всероссийского детского центра «Орленок» прошло заседание, посвященное ключевым вопросам в сфере образования и воспитания детей, которое объединило родительское и педагогическое сообщества, а также представителей региональных органов власти.

Министр просвещения России Сергей Кравцов обратил внимание на масштаб сегодняшних мероприятий, проводимых на базе ВДЦ «Орленок». Он отметил, что впервые в таком формате встречаются представители родительских комитетов со всех регионов страны, руководители регио-

нальных органов исполнительной власти, осуществляющих государственное управление в сфере образования и реализующих государственную молодежную политику, чтобы определиться с дальнейшим вектором развития сферы образования и взаимодействия всех заинтересованных сторон.

По словам главы Минпросвещения России, перед системой образования стоят серьезные вызовы. Во-первых, это участие в формировании личности ребенка, приобщении к важнейшим ценностям. Второй вызов – качество образования, организация процесса обучения и воспитания в школах. И наконец, третий вызов – развитие информационной среды. Все эти направления работы

Разговоры о важном

важны, и участниками совещания необходимо работать сообща, ведь система образования должна быть открытой для родителей, добавил Сергей Кравцов.

«Перед нами стоят задачи очень важные, среди них – взаимодействие с родительской общественностью. Нужно найти точки соприкосновения: у родителей, педагогов, управленцев в системе образования должно быть единое понимание этой работы», – отметил Министр просвещения.

Как рассказал глава Минпросвещения, при большинстве региональных министерств созданы родительские комитеты, а также появился федеральный родительский комитет. Члены этих объединений будут обсуждать ключевые вопросы и изменения в системе образования. Среди них – введение единых федеральных программ, создание в школах цифровой образовательной среды, открытие представительств Российского движения детей и молодежи в учебных заведениях, деятельность советников директоров школ по воспитанию и многие другие темы.

«Прошу рассматривать сегодняшний день как новый этап взаимодействия с родительской общественностью, чтобы вы, уважаемые родители, были нашими союзниками, чтобы система образования была понятна вам, но и чтобы мы получали от вас предложения, которые важны для воспитания детей. Это начало большого и важного для всех нас пути», – заключил Сергей Кравцов.

В рамках совещания спикеры пообщались с родителями на волнующие их темы. Представители родительского сообщества поблагодарили за реализацию проекта «Разговоры о важном», они отметили, что во время этих занятий ученики выступают не только в роли пассивных слушателей, но и активно дискутируют с учителями, отстаивают свою позицию. Кроме того, родителям понятно, чему посвящены занятия, какие запланированы темы.

Участники мероприятия также предложили главе Минпросвещения учредить конкурс школьных столовых. Министр поблагодарил за инициативу и обратил внимание региональных министров на

необходимость серьезного контроля обеспечения качественного горячего питания школьников.

1 сентября стартовала программа просветительской деятельности для родителей, благодаря которой они смогут узнавать о государственных мерах поддержки семьи: льготах, выплатах и различных инициативах. До конца этого года планируется апробировать этот проект в нескольких субъектах Российской Федерации, а уже в 2023 и 2024 годах – обеспечить переход к его реализации на территории всех регионов нашей страны.

Минпросвещения выстраивает системную просветительскую работу с родителями – так называемый родительский университет, который включает открытые собрания для родителей ребят всех возрастов – от детского сада до организаций СПО, создание родительских ассоциаций, проведение просветительских лекций по ключевым вопросам воспитания.

В работе заседания приняла участие Министр образования и науки Республики Марий Эл Лариса Анатольевна Ревуцкая.

Встреча с удивительным педагогом

Первичная профсоюзная организация Кокшамарской средней общеобразовательной школы им. И.С. Ключникова-Палантая организовала и провела акцию «Скажи: «Спасибо!» своему Учителю», посвященную Международному Дню учителя.

5 октября ученики школы поздравили педагогов праздничным концертом. Не обошли вниманием и учителей-ветеранов нашей школы, находящихся на заслуженном отдыхе. Каждый из них – это любимый учитель для своих учеников. Теплые слова благодарности и выступления воспитанников – самая ценная из всех наград, которые они получили за свой благородный труд.

В рамках акции состоялась встреча с удивительным педагогом и человеком-легендой Кокшамарской школы Соловьевой Раисой Семеновной. Ее жизненный и профессиональный путь поражает всех, кто ее знает. Самое удивительное, что в свои 93 года, находясь на заслуженном отдыхе, она полна энтузиазма и жизненных планов, которые порой непосильны молодым. Раиса Семеновна научилась пользоваться компьютером, увлекается игрой на гибком пианино, много читает, знакомится с новинками в разных областях...

Профессиональную деятельность педагога Раисы Семеновны также однообразной не назовешь: в Кокшамарской школе она 29 лет работала учителем марийского языка и литературы, вела уроки домоводства, искусства.

На встрече дети с интересом слушали ее воспоминания и рассказ о детстве, таком далеком и незнакомом по ощущениям для нынешних школьников.

Раиса Семеновна родилась в деревне Шордур Моркинского

района в многодетной семье. Родители приложили много усилий, чтобы их дети получили образование. И их желания и старания не были напрасными. В результате одной из сестер Раисы Семеновны Дарье Семеновне Сусловой присвоено звание «Заслуженный Учитель Марийской АССР», другая сестра, получив образование, работала фельдшером, третья – ударно трудилась телятницей в колхозе им. Кирова. К сожалению, как и в большинстве в то время, Великая Отечественная война принесла потерю и в эту семью: погиб под Ленинградом брат Петр.

В многодетной семье среди детей царил упорное стремление к учебе, и для Раисы учеба была в удовольствие – школу окончила на «отлично». Сомнения в том, какую профессию выбрать, у нее не было: поступила в Моркинское педагогическое училище, а затем успешно окончив его, продолжила обучение в Марийском педагогическом институте им. Н.К. Крупской. Усердие студентки в учебе отметили на первом же курсе и по его итогам она стала лауреатом «сталинской стипендии». Помимо учебы студентка проявляла большую активность в общественной жизни института, участвовала и проявляла талант в художественной самостоятельности. За достигнутые успехи в учебе и общественной жизни была премирована путевкой в Москву.

После учебы Раису Сулову направили учителем родного

языка и литературы в свою школу, где она с первых лет работы проявила себя талантливым педагогом, глубоким исследователем своего родного края как неутомимый краевед, умелым организатором внеклассных мероприятий с детьми.

В школе она организовала драмкружок, который посещали и дети, и взрослые. Прекрасно оформив кабинет марийского языка, в республиканском смотре-конкурсе учебных кабинетов, посвященном 50-летию Марийской АССР, заняла I место и была награждена Почетной грамотой Министерства просвещения республики.

Обладая способностью устанавливать связи с выдающимися людьми, Раиса Семеновна приглашала в школу и устраивала встречи учащихся с писателями и поэтами. Школьники и педагоги тех лет навсегда унесли в памяти воспоминания о встречах с известными классиками марийской литературы, такими, как С.Н. Казаков, А. Бик, Мичурин-Азмекей, К. Исаков, М. Казаков, Юзыкайн.

Неуемной энергии Раисы Семеновны могут позавидовать работающие сейчас педагоги. В летние каникулы она ежегодно устраивала со школьниками двух-трехдневные походы на природу вдоль реки Большая Кокшага. Организовывала экскурсионные поездки в Йошкар-Олу, Чебоксары, Мариинский Посад, Москву, Волгоград. Многие ее ученики с восхищением вспоминают свои школьные



годы и благодарят свою учительницу.

В рамках краеведческой работы на кружковых занятиях совместно с учащимися Раиса Семеновна собирала легенды, мифы, предания кокшамарской стороны. Среди педагогов школы и района она щедро делилась находками в преподавании на методических совещаниях и семинарах. Опыт работы представила в методических брошюрах, с которыми заинтересованно знакомятся и используют в работе ее коллеги и в наше время.

Еще одно увлечение Раисы Семеновны – сотрудничество с районной газетой «Передовик», где она выступала в роли общественного корреспондента.

Вместе с мужем Константином Ивановичем Раиса Семеновна вырастила троих детей. Всем, как и ее родители в свое время, они дали хорошее образование: Светлана окончила Московский художественный институт, Надежда – Горьковский медицинский институт, Валерий – Марийский политехнический университет.

За достигнутые успехи в работе Соловьева Раиса Семеновна неоднократно награждалась отраслевыми наградами. Она дважды избиралась депутатом районного совета.

Показывая альбом с фотографиями, педагог снова возвращалась в воспоминаниях в ту профессиональную стихию, которая была для нее не просто работой, а смыслом жизни, заряжала энергией и творчеством. И все это она бескорыстно передавала ученикам и продолжает это делать, с радостью откликаясь на приглашения для встреч с нынешними учениками. Мы гордимся вами, Раиса Семеновна, и благодарим за то, что Вы помогаете сохранять для потомков историю нашей школы и образования в целом.

Вам лично и всем ветеранам-педагогам крепкого здоровья и еще многих лет жизни!

Галина Малыгина,
председатель профкома
Кокшамарской средней
общеобразовательной школы
(Звениговский район)